

COMMENT LES DAF SURFENT SUR LE TEMPS PARTAGÉ



Même si le Temps partagé reste un mode de travail encore peu développé en France, comparé à des pays comme l'Allemagne ou les Pays-Bas, il apparaît que la mentalité aussi bien des cadres que des dirigeants d'entreprise évolue sur le sujet. La Direction des Ressources Humaines en Temps partagé rencontre d'ailleurs un franc succès depuis longtemps, preuve que ce modèle de fonctionnement est bénéfique pour les entreprises.

En temps de crise, il faut innover et trouver d'autres fonctionnements, à la fois moins coûteux, performants et sans risque. « Je pense que les PME ont un vrai besoin de DAF à Temps partagé. J'ai la conviction que la conjoncture doit être porteuse pour la profession car elle répond à une réelle attente des dirigeants » - confie Xavier de Saint Marc, fondateur de DSM-Gestion*.

En prenant un DAF à Temps

partagé, une PME y trouve son compte de plusieurs manières : cela lui permet tout d'abord d'accéder à un niveau de compétence et d'expérience auxquelles elle ne peut prétendre à cause du coût que cela représente pour elle d'embaucher à plein temps un Directeur Financier. « C'est en effet un très bon mix entre une réelle expertise de haut niveau de DAF (expérience de grands groupes et des multiples facettes de la finance, gestion de trésorerie, holding de reprise et gestion de la dette...), mais à un coût abordable pour une petite PME, comme la mienne » - témoigne Antoine de Pracomtal de la société ZYLANGIA.

► MIEUX CIBLER LES BESOINS

Cela lui permet aussi de calibrer les prestations du DAF au fur et à mesure de la montée en puissance de sa structure. Passer en un jour de zéro à 100% d'une telle ressource est le plus

souvent inadapté pour une PME en croissance. « C'est un parfait moyen pour adapter dans le temps ses ressources à son besoin » - insiste Nima Karimi de la société Digital & You. Enfin, externaliser ces fonctions supports apporte une souplesse connue et reconnue pour les dirigeants d'entreprise, à condition bien-sûr que la prestation soit de bonne qualité. Autre intérêt semble-t-il pour le dirigeant d'une PME, la proximité du DAF à Temps partagé, indispensable à la réussite de sa mission. « Selon les besoins, DSM-Gestion co-pilote l'entreprise, assure le management des équipes ou s'implique directement dans la gestion, en constante relation avec les dirigeants. Dans tous les cas, les missions se font toujours in situ, en étroite collaboration avec les responsables de l'entreprise. Obtenir la confiance du ou des

dirigeants est la clé de la réussite » - souligne Xavier de Saint Marc. « Incontestablement un manager qui arrive dans une nouvelle société, un nouveau métier, a besoin « d'assurer » sur le plan financier, de s'assurer que les principaux agrégats économiques et la trésorerie soient garantis et assure de pouvoir échanger sur les multiples aspects stratégiques, RH... » - confirme Antoine de Pracomtal. Le métier de DAF à Temps partagé prend alors tout son sens pour les dirigeants des PME et TPE. Situé au cœur de l'entreprise, il accompagne la décision opérationnelle mais aussi stratégique.

***DSM-Gestion, au sein de l'association DFCG (Directeurs Financiers et Contrôleurs de Gestion), est membre actif du groupe « DAF temps-partagé » et membre du réseau Finaxim**